

## COMUNICATO STAMPA

### PREVISIONI OCCUPAZIONALI: 37.350 ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE PIEMONTESI A SETTEMBRE 2022

In aumento la difficoltà di reperimento delle figure ricercate (47%)

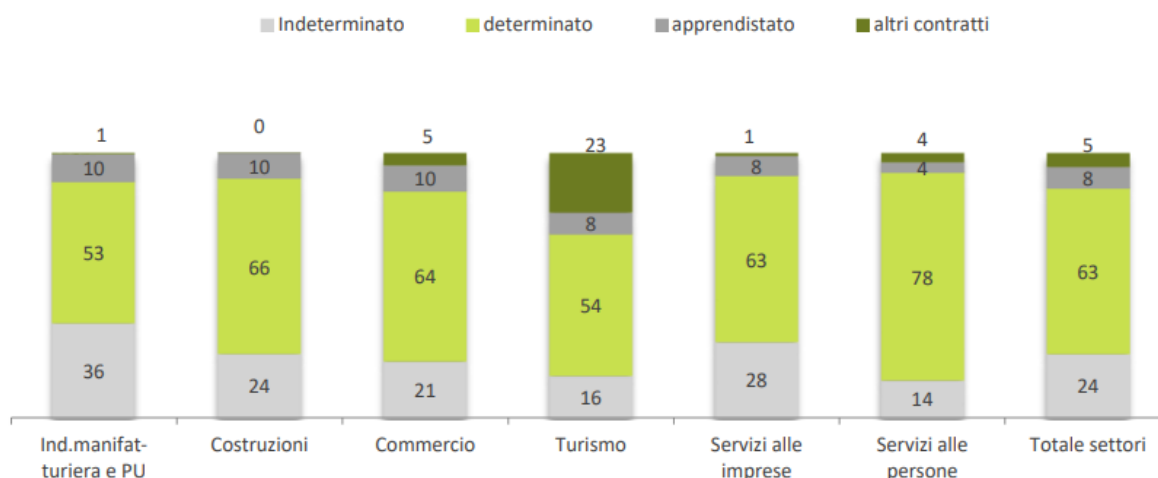
Sono **37.350 i lavoratori ricercati dalle imprese piemontesi per il mese di settembre 2022** e **100.920 per l'intero trimestre settembre-novembre**. Rispetto a un anno fa le previsioni delle imprese appaiono debolmente in crescita a livello mensile, le assunzioni previste a settembre 2022 superano di 320 unità quelle di settembre 2021. A livello trimestrale, invece, il dato appare meno confortante, le entrate programmate nel trimestre settembre-novembre 2022 risultano inferiore di 1.230 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

In Italia le previsioni di assunzioni per settembre 2022 ammontano a circa 524mila, nel Nord Ovest saranno 169.700. A livello territoriale, le regioni che programmano maggiori entrate ad agosto sono Lombardia (54mila unità), Veneto (29mila), Emilia-Romagna (27mila), Lazio (26mila) e Campania (22mila). Tra le regioni con maggiori difficoltà nel reperire i profili ricercati si segnalano Trentino-Alto Adige con il 52,5%, Veneto con il 49,5% e il Friuli-Venezia Giulia con il 48,9%.

**Questi sono alcuni dei dati, contenuti nel Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e ANPAL**, che mettono in luce come le previsioni delle imprese risultino sempre più condizionate dalle crescenti incertezze per il perdurare della guerra in Ucraina, per l'aumento dell'inflazione e per le mutate condizioni di accesso al credito definite con il rialzo dei tassi di interesse nell'area euro.

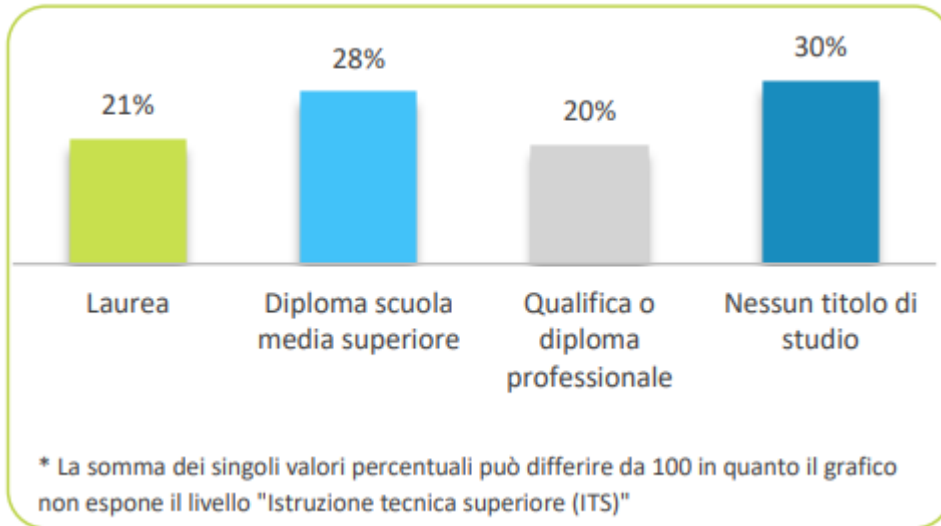
Il 70,8% delle entrate delle aziende piemontesi riguarderà lavoratori dipendenti, il 18,8% lavoratori somministrati, l'1,7% collaboratori e l'8,7% altri lavoratori non alle dipendenze.

#### Entrate previste a settembre 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale



**La domanda di lavoro è trainata dai contratti a tempo determinato con il 63% delle entrate programmate**, seguiti da quelli a tempo indeterminato con il 24% dei casi e dai contratti di apprendistato con l'8%. Pesano, infine, il 5% gli altri contratti.

### Entrate previste dalle imprese a settembre 2022 per livello di istruzione\*

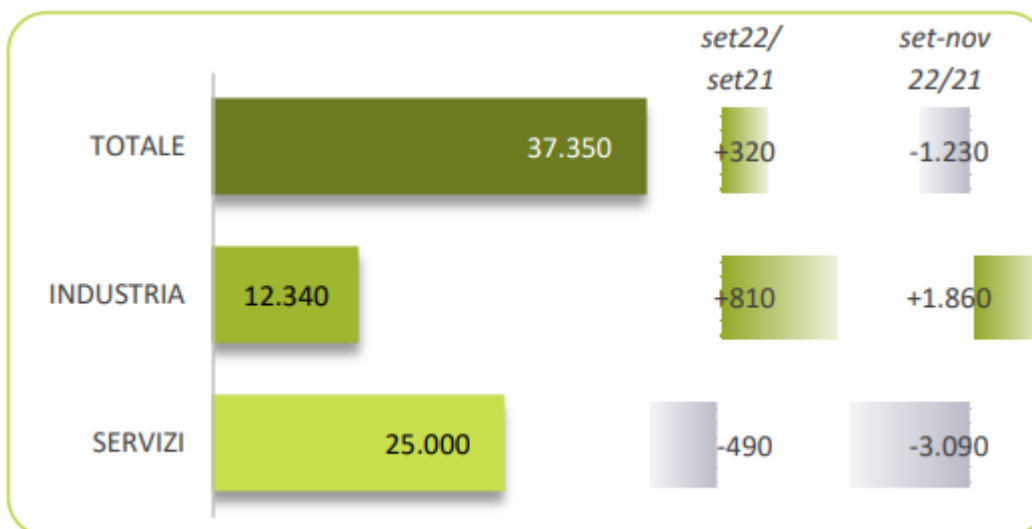


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior 2022

Delle 37.350 entrate previste in Piemonte nel mese di settembre 2022, **il 21% è costituito da laureati, il 28% da diplomati, le qualifiche professionali e l'assenza di un titolo specifico pesano rispettivamente il 20% e il 30%.**

A livello settoriale sono sempre i **servizi** a formare la fetta più consistente della domanda di lavoro con **25.000 entrate**, il 67% del totale (490 unità in meno rispetto a quanto previsto a settembre 2021). **L'industria prevede 12.340 entrate**, generando circa il 33% della domanda totale del mese e segnando un aumento di 810 entrate rispetto a settembre 2021. Nel dettaglio 9.180 entrate riguarderanno il comparto manifatturiero e 3.170 quello edile.

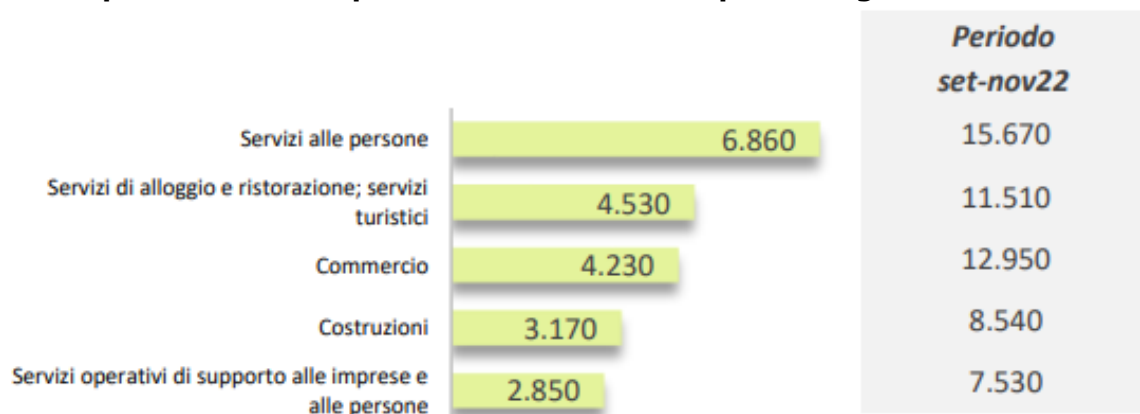
### Entrate previste dalle imprese nel mese di settembre 2022 per settore



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior 2022



## Entrate previste dalle imprese a settembre 2022 per dettaglio settoriale



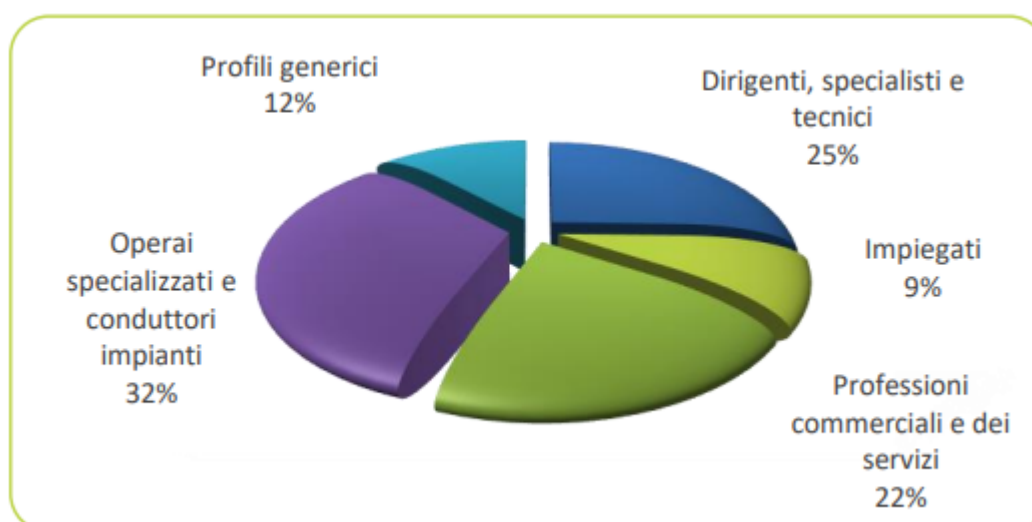
Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Tra i servizi si rileva un forte interessamento dei servizi alle persone, 15.670 entrate previste nel trimestre in esame, pari al 15,5% delle 100.920 entrate complessive del periodo settembre-novembre 2022, dei servizi di alloggio e ristorazione/servizi turistici (11.510 entrate) e del commercio con 12.950 assunzioni (12,8% del totale).

Delle entrate previste a settembre 2022 in Piemonte, il 22% sarà destinata a professioni commerciali e dei servizi, il 25% a dirigenti, specialisti e tecnici. Gli operai specializzati e conduttori di impianti genereranno il 32% delle entrate e solo il 9% sarà rappresentato da impiegati. I profili generici produrranno il 12% delle assunzioni del mese.

## Entrate previste dalle imprese a settembre 2022 per tipo di profilo



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

**Per una quota pari al 35,7% le assunzioni interesseranno giovani con meno di 30 anni;** percentuale che sale al 47,1% per l'area commerciale e della vendita e scende al 27,9% per la logistica.



**Per il 63% delle entrate viene, inoltre, richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;** il 25,0% delle entrate applicherà soluzioni creative e innovative e il 12,4% dovrà coordinare altre persone.

### Entrate previste dalle imprese a settembre 2022 per area aziendale di inserimento

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	18.450	49,4	33,5	51,0
Aree direzione e servizi generali	2.030	5,4	39,4	45,3
Area amministrativa	1.910	5,1	33,5	31,0
Aree commerciali e della vendita	5.550	14,9	47,1	33,4
Aree tecniche e della progettazione	5.230	14,0	36,8	57,5
Aree della logistica	4.180	11,2	27,9	41,7
<b>Totale</b>	<b>37.350</b>	<b>100,0</b>	<b>35,7</b>	<b>46,9</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

A livello di area di aziendale il peso maggiore è dato dalla produzione beni ed erogazione servizio (49,4%), seguita dall'area commerciale e vendita (14,9%) e da quella tecnica e di progettazione (14,0%), che -come nei mesi precedenti- riscontra la maggior difficoltà di reperimento delle figure richieste (57,5%). L'area della logistica pesa l'11,2%, mentre l'area amministrativa e l'area direzionale generano una quota rispettivamente pari al 5,1% e 5,4% delle assunzioni previste.

**A luglio in 47 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati**, dato in crescita rispetto al mese precedente (44) e superiore alla media nazionale di agosto (42%). La mancanza di candidati è la motivazione prevalentemente segnalata dalle imprese (31,6%), seguita dall'inadeguata preparazione dei candidati (11,5%).

### Le professioni più difficili da reperire in Piemonte nel mese di settembre 2022

	Entrate previste	di cui difficoltà di reperimento
Dirigenti e Direttori	120	81%
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	170	78%
Medici e altri specialisti della salute	90	70%
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle industrie tessili	420	67%
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	2.210	67%
Specialisti nella formazione e insegnanti	1.250	67%
<b>Totale</b>	<b>37.350</b>	<b>47%</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Tra i profili più difficili da reperire in regione a settembre 2022 si segnalano: **Direttori e Dirigenti** (l'81% è di difficile reperimento), **Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita** (si trova difficoltà nel 78% dei casi), **Medici e altri specialisti della salute** (90 figure ricercate con difficoltà nel 70%), **Operai specializzati e conduttori di impianti nelle industrie tessili** (la difficoltà di reperimento si attesta al 67%), **Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici**, con 2.210 figure ricercate nel mese e un grado di difficoltà del 67% e **Specialisti nella formazione e insegnanti**, con una difficoltà di reperimento pari al 67% e circa 1.250 figure ricercate.

Torino, 19 settembre 2022



**Annalisa D'Errico – Responsabile Ufficio Comunicazione,  
Stampa e Redazione web Unioncamere Piemonte**  
Tel. 011.56.69.270 - email: a.derrico@pie.camcom.it  
**Twitter @Unioncamere\_Pie**