



PROTOCOLLO D'INTESA PER LA GESTIONE DI SERVIZI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO TRA LA CITTA' DI ASTI E L'AGENZIA PIEMONTE LAVORO/CENTRO PER L'IMPIEGO DI ASTI

L'anno duemiladiciannove, il giorno 22 del mese di gennaio, in Asti (AT)

TRA

Il COMUNE DI ASTI (cod. fisc. 00072360050), con sede in Asti, Piazza S. Secondo n.1, rappresentato dal Dott. Maurizio Rasero, nato a Asti il 30.10.1973, in qualità di Sindaco e domiciliato, ai fini del presente accordo, presso la sede del Comune di Asti (AT)

E

L'Agenzia Piemonte Lavoro (cod. fisc. 97595380011), rappresentata dal Dott. Claudio Spadon, in qualità di Direttore, nato a Bolzano il 12.05.1965, domiciliato, ai fini del presente atto, presso la sede dell'Ente in Torino, Via Avogadro n.30, ed autorizzato alla stipula del presente atto da Agenzia Piemonte Lavoro, (nel seguito indicato come "APL")

PREMESSO CHE:

- L'Amministrazione Comunale e il Centro per l'impiego di Asti intendono favorire e promuovere nuove azioni volte a favorire l'integrazione e l'ottimizzazione dei livelli di servizio offerti dai servizi pubblici territoriali al cittadino e all'azienda in una logica concertativa;
- L'Amministrazione Comunale e il Centro per l'impiego di Asti intendono condividere l'importanza di *potenziare* l'intercettazione e la raccolta di nuovi fabbisogni emergenti, *raccordare* in maniera funzionale e coerente al mutevole contesto del mercato del lavoro, le risposte al territorio attraverso il rafforzamento della collaborazione tra i due enti pubblici territoriali;
- Il confronto a livello locale, con le parti sociali del territorio e con il sistema delle imprese, ha riaffermato la centralità della metodologia concertativa per l'individuazione degli obiettivi e per la condivisione degli interventi da porre in essere, consentendo di valorizzare le specificità proprie di ogni attore e l'apporto complessivo della realtà locale per la definizione delle strategie operative;
- Si ritiene opportuna la sperimentazione di interventi orientati alla correlazione tra politiche attive e passive che da un lato supportino, con interventi mirati, i processi di ristrutturazione e di crisi delle aziende del territorio e dall'altra favoriscano l'avvio di politiche di sviluppo congiunte e sinergiche finalizzate all'intercettazione di nuovi insediamenti sul territorio astigiano con la ricognizione di nuove opportunità occupazionali;
- L'attivazione di tutti i servizi già presenti e di consolidata esperienza permette di ampliare le risposte e le opportunità occupazionali derivanti dai nuovi insediamenti, avvalendosi di servizi dedicati da parte dell'Agenzia Piemonte Lavoro, attraverso il proprio servizio



specialistico Alte Professionalità e Grandi Reclutamenti (APGR), e il Centro per l'Impiego come rafforzamento e sostegno alle politiche attive del lavoro e di prevenzione della disoccupazione.

- La collaborazione concertativa è frutto di buone prassi di esperienze di successo avviate negli ultimi anni sul territorio astigiano per l'implementazione della rete locale dei Servizi per l'Impiego e la costruzione di un rapporto proficuo e collaborativo tra attori pubblici e privati del mercato del lavoro, finalizzata all'interlocuzione costante con il mondo imprenditoriale e al potenziamento dell'incrocio domanda/offerta;
- Nella consapevolezza che sia le politiche del lavoro, volte all'espansione della domanda (nel settore pubblico, nel settore privato e nel campo dell'auto-impiego), che quelle volte a favorire l'incontro della domanda-offerta, devono essere connesse con le direzioni di azione delle politiche di sviluppo dei sistemi produttivi locali, il protocollo condivide l'intento di promuovere sul territorio i servizi pubblici come connettori territoriali tra le politiche del lavoro e dello sviluppo.

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO
SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

1. La premessa forma parte integrante del presente protocollo d'intesa.
2. Il Comune di Asti si impegna a:
 - ampliare e qualificare, partendo dall'esperienza consolidata, i servizi e gli interventi di politica attiva per il lavoro coinvolgendo il CPI di Asti;
 - realizzare interventi di accompagnamento al lavoro rivolti a disoccupati e inoccupati in sinergia con il Centro per l'impiego territoriale;
 - favorire la partecipazione da parte dei cittadini e delle imprese;
 - incrementare le opportunità di sperimentazione di modelli di reclutamento utilizzando il servizio pubblico che ha maturato negli anni modelli sempre più efficaci di ricerca e selezione;
 - mettere a disposizione i propri locali istituzionali per incontri pubblici di promozione del progetto;
 - garantire l'evidenza, la trasparenza e la misurabilità delle azioni verso la cittadinanza, le imprese e il territorio;
 - concordare con il CPI e le aziende un piano di comunicazione per i cittadini integrato e sinergico;
 - garantire la propria collaborazione in itinere attraverso momenti concordati di verifica con gli attori coinvolti in questo protocollo;
3. L'Agenzia Piemonte Lavoro (APL), Ente strumentale della Regione Piemonte, fornisce supporto nella programmazione dei FSE, coordina e gestisce i Centri per l'Impiego regionali rafforzandone l'efficacia anche attraverso servizi specialistici rivolti alle imprese ed ai cittadini. All'interno dell'Agenzia Piemonte Lavoro è collocato un servizio specialistico Alte Professionalità e Grandi Reclutamenti (APGR) che, operando in stretto raccordo e sinergia con i Centri per l'Impiego piemontesi, è specializzato nella gestione dei grandi reclutamenti a seguito di nuovi insediamenti o ampliamenti aziendali. e progetti di politica attiva. L'Agenzia Piemonte Lavoro, per



tramite del Centro per l'Impiego di Asti, si impegna a mettere a condividere con l'Amministrazione Comunale i servizi più efficaci per rispondere alle esigenze del territorio, tra quelli sotto riportati. Nello specifico:

- effettuare, attraverso i propri competenti servizi, la selezione dei disoccupati da avviare agli inserimenti lavorativi, tenendo conto delle esigenze espresse dalle aziende coinvolte, in particolare per quanto concerne la figura professionale ricercata;
- collaborare a interventi con azioni di politica attiva che potranno essere realizzate, al fine di sostenerne i percorsi di ricollocazione dei lavoratori, attraverso l'attivazione di servizi e misure funzionali ad agevolarne un rapido e soddisfacente reinserimento nel mercato del lavoro, in una azione integrata all'interno del sistema regionale;
- sviluppare le più ampie sinergie nella realizzazione di azioni di matching in una logica di rete territoriale.

Di seguito vengono specificati i livelli di servizio disponibili sia per i lavoratori e le aziende del territorio:

Servizi offerti ai lavoratori/persone in cerca di lavoro > LAVORATORI

- Accoglienza, consulenza normativa, informazione e orientamento di primo livello
- Laboratori specifici: sessioni di orientamento ed incontri monotematici di gruppo
- Sostegno all'inclusione lavorativa per fasce deboli
- Servizi per i lavoratori disabili e altre categorie protette
- Accompagnamento alla ricerca attiva del lavoro e supporto alla analisi delle opportunità lavorative
- Sostegno all'inserimento lavorativo e tirocini - Tutoraggio
- Raccolta delle candidature e Preselezione su offerte di lavoro
- Supporto nell'attivazione di percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo
- Eures, per favorire la mobilità in ambito europeo ed extraeuropeo
- Organizzazione dell'evento Io Lavoro a livello locale
- Sportello assistenza familiare

Servizi offerti alle imprese > AZIENDE

Progettazione e supporto di azioni di politica attiva congiunte a favore delle imprese e dei lavoratori

Progettazione, realizzazione e monitoraggio di interventi di ricerca e selezione del personale realizzati "su misura" senza alcun onere per le aziende che si insediano sul territorio o in forte espansione, consulenza normativa per l'inserimento delle profilature, e supporto nella gestione delle procedure amministrative di competenza. Nello specifico:

Livello Bronzo:

- Definizione dell'intervento con l'azienda (tempi, metodologie, strumenti)
- Analisi e comprensione delle esigenze aziendali e individuazione della risposta più appropriata
- Analisi della Job description e definizione/condivisone del Job Profile da ricercare
- Progettazione e realizzazione della campagna di promozione della opportunità
- Raccolta e screening "a freddo" delle candidature
- Intervista esplorativa



Livello Argento

- Progettazione delle metodologie di selezione in coerenza con il processo di recruiting aziendale
- Realizzazione delle sessioni selettive anche con Assessment Center ed eventualmente in lingua straniera, con il supporto di Eures, presso l'azienda e/o il Centro per l'Impiego di competenza territoriale
- Definizione della short list dei candidati idonei
- Consulenza normativa e giuslavoristica in merito alle più adeguate tipologie di contratto in coerenza con le caratteristiche delle risorse e degli incentivi disponibili

Livello Oro

- Supporto nella progettazione e nella realizzazione del colloquio aziendale di approfondimento
- Monitoraggio e supporto nel post-recruitment
- Raccolta e valutazione dei risultati
- Riapertura delle selezioni in caso di mis-matching

4. Il presente protocollo ha validità a decorrere dalla data della sua stipulazione ed avrà efficacia sino a nuova manifestazione di intenti da concordarsi a richiesta delle parti.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA CITTA' DI ASTI
Il Sindaco
Dott. Maurizio Rasero

.....

PER L'AGENZIA PIEMONTE LAVORO
Il Direttore
Dott. Claudio Spadon

.....